

Curriculum

Ausbildung EngagementberaterIn

Sie arbeiten in einer beratenden Position und unterstützen Vereine, Verbände, Untergliederungen oder andere Organisationen darin, ihre Engagementstrategie neu aufzustellen? Sie sind auf der Suche nach Beratungsinstrumenten und Arbeitsmaterialien, mit denen Sie die Organisationen begleiten können? Sie suchen nach Methoden, mit denen Sie Ihre Zielgruppe motivieren und mit Widerstand umgehen können? Dann ist der Ausbildungsgang zum / zur EngagementberaterIn das richtige Angebot für Sie.

In der Ausbildung wird auf der Grundlage der Freiwilligenkoordination ein Modell zur Beratung von gemeinnützigen Organisationen in der Engagementförderung vermittelt. Am Anfang der Engagementberatung steht ein Analyseinstrument, mit dem die Stärken und Schwächen der Engagementförderung in einer Organisation erfasst werden können. Zu jedem Element der Freiwilligenkoordination (Voraussetzungen, Feste Ansprechperson, Bedarfserfassung, Gewinnung, Erstgespräch und Absprachen, Orientierung und Einarbeitung, Begleitung und Anerkennung und Verabschiedung) werden anschließend Materialien zur Verfügung gestellt, mit denen Organisationen in der Umsetzung und Weiterentwicklung der Schritte beraten werden können. Argumente, um Organisationen von Engagementberatung zu überzeugen, Methoden zur Motivation, Umgang mit Widerstand und zur Reflexion der Rolle als BeraterIn ergänzen die Ausbildung.

Arbeitsweise:

Die einzelnen Tage werden in einer Mischung aus Input, Arbeitsgruppen, Simulation und kollegialer Beratung umgesetzt.

Ziel: Personen werden in die Lage versetzt, Organisationen vom Nutzen der Engagementberatung zu überzeugen und zu Engagementförderung und -strategie zu beraten.

Zielgruppe: Personen, die in Vereinen oder Untergliederungen größerer Organisationen FreiwilligenkoordinatorInnen oder Vorstände zur Umsetzung einer Engagementstrategie beraten.

Teilnahmevoraussetzung: Basiskurs Freiwilligenkoordination und Beratungsvorerfahrung

Teilnahmegebühr: 975 € / Ausbildungsgang

Zertifikat: EngagementberaterIn (AfED)

Modul I: Komplementärberatung und Analysetool

- Einführung in die Engagementberatung
- Riesenrad-Modell der Engagementförderung
- Freiwilliges Engagement im Kontext von Organisationstypen, Organisationskultur und -struktur
- Erkenntnisse aus wissenschaftlichen Studien für die Engagementberatung
- Analysetool für den Stand der Engagementförderung
- Methoden für den Einsatz des Analysetools in der Praxis
- Einführung in die Komplementärberatung

Modul II: Elemente 1-4 der Engagementförderung und Beraterrolle

- Reflexion zu den Elementen 1-4 der Engagementförderung (Voraussetzungen, feste Ansprechperson, Bedarfserfassung und Gewinnung)
- Gestaltung des Beratungsprozesses zu diesen Elementen
- Unterscheidung zwischen strategischen und operativen Aufgaben in der Engagementförderung
- Teambildung im Beratungsprozess
- Reflexion der Rolle als BeraterIn
- Überzeugungsargumente für die Engagementberatung

Modul III: Schritte 3-6 der Engagementförderung und Stolpersteine in der Engagementberatung

- Reflexion zu den Elementen 5-8 der Engagementförderung (Erstgespräch und Absprachen, Orientierung und Einarbeitung, Begleitung und Anerkennung und Verabschiedung)
- Gestaltung des Beratungsprozesses zu diesen Elementen
- Überblick über Beratungsmethoden
- TeilnehmerInnen motivieren und Umgang mit Widerständen im Beratungsprozess
- Stolpersteine in der Engagementberatung identifizieren und lösen

Dozentin:

Der Lehrgang wird von Ana-Maria Stuth begleitet, die Ihnen mit ihrer langjährigen Beratungserfahrung in der Akademie für Ehrenamtlichkeit zur Seite steht.